

ESTÍMULOS Y PROMOCIÓN AL PERSONAL ADMINISTRATIVO

1. Relación de Bonificaciones en la celebración del día de trabajador Bonaventuriano

Año	N° de Docentes Beneficiados	N° Administrativos Beneficiados	N° total de Bonificaciones	Valor total de las bonificaciones
2016	6	11	17	\$ 8'500.000
2017	7	16	23	\$ 11'100.000
2018	6	7	13	\$ 6'000.000
2019	8	7	15	\$ 7'500.000

2. Jornada de viernes sorprendente (aplicada el último viernes de cada mes)



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



¡Así se vivió el viernes sorprendente!
(De lo increíble!)

Las preferidas:

- SPA
- Rumba Terapia
- Actividades deportivas

- ✓ Se realizaron **5** viernes sorprendentes.
- ✓ Contamos con la participación en promedio de **350** colaboradores.
- ✓ En promedio **8** actividades en cada viernes.



SOLDADO POR UN DÍA

Con la colaboración de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

Sede Bogotá
Diciembre 2019

12/6/2019

Fuente: Vicerrectoría Administrativa & Financiera

25

3. La implementación de políticas institucionales para fomentar la permanencia de los empleados administrativos y por consiguiente la disminución progresiva en los últimos años de la rotación de empleados administrativos, como se muestra en la siguiente Tabla

INDICE ROTACIÓN DE EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS							
Renuncias	2016 - 1	2016 - 2	2017 - 1	2017 - 2	2018 - 1	2018 - 2	2019-1
Renuncias Terminó Fijo	7	8	9	7	6	3	7
Sin Justa Causa Terminó Fijo	0	1	2	2	1	1	0
Justa Causa Terminó Fijo	1	0	2	0	0	0	1
Mutuo Acuerdo Terminó indef	2	0	0	0	0	0	0
Renuncias Indefinido	10	9	7	15	11	7	0
Sin Justa Causa indefinido	6	10	3	4	4	3	0
Justa Causa indefinido	0	0	0	1	0	3	0
Por Obra o Labor Renuncia	0	0	0	0	1	0	0
Total	26	28	23	29	23	17	8
Índice de Rotación	2016 - 1	2016 - 2	2017 - 1	2017 - 2	2018 - 1	2018 - 2	2019-1
Retiros Semestre	26	28	23	29	23	17	8
Total Empleados	260	260	251	245	238	226	216
Índice de Rotación	10%	11%	9%	12%	10%	8%	4%

4. Las políticas institucionales de promoción y estímulos abarcan también el apoyo a la formación y al desarrollo del talento de los funcionarios administrativos como se presenta en la siguiente Tabla:

Tabla XX. Cobertura e inversión en capacitación y formación del personal administrativo, 2016-2019

Sede/Seccional	Tipo	2016		2017		2018		2019-1	
		Cobertura	Inversión	Cobertura	Inversión	Cobertura	Inversión	Cobertura	Inversión
Sede Bogotá	Pregado	7	\$ 9.303.280	1	\$ 1.260.000	25	\$ 33.059.350	11	\$ 13.947.950
	Posgrado	7	\$ 14.656.190	0	\$ 0	8	\$ 18.917.200	7	\$ 16.171.800
	Diplomados	0	\$ 0	3	\$ 10.015.040	1	\$ 5.831.000	0	\$ 0
	Cursos de certificación	0	\$ 0	2	\$ 1.006.740	1	\$ 2.865.000	0	\$ 0
	Otros	0	\$ 0	6	\$ 2.148.400	4	\$ 3.365.600	0	\$ 0
	Total	14	\$ 23.959.470	12	\$ 14.430.180	39	\$ 64.038.150	18	\$ 30.119.750